



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกทอง
อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกทอง

อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
1	การวางแผนอัตรากำลังคน การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2569 ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโกทอง	/		1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	
2	การประเมินผลการปฏิบัติงาน 1. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ 1 2. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ 2	/		ครั้งที่ 1 1 ต.ค. 67 ครั้งที่ 2 1 เม.ย. 68	ครั้งที่ 1 31 มี.ค. 67 ครั้งที่ 2 30 ก.ย. 68	
3	การบริหารค่าตอบแทน ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน และค่าจ้าง ค่าตอบแทนของ บุคลากรในหน่วยงาน	/		1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	

ลำดับ ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
4	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ พนักงานส่วนตำบล ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน จำนวน 3 ราย	/		1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	
5	เผยแพร่แนวทางการเลื่อนระดับเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสาย งานตำแหน่งให้บุคคลากรทราบ	/		1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	

๒) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	งบประมาณ คงเหลือ	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
1	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น	/		300,000	175,636	124,364	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

รายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังจำแนกประเภทตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ต้น	๑	-	
๕	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	-	
ประเภทวิชาการ					
๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปช./ชก.	๑	๑	
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	-	
๓	นักจัดการงานช่าง	ปก./ชก.	๑	-	
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	
๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	
๖	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	
๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	๑	๑	
๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	๑	๑	
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง.	๑	-	
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	
๕	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒	-	
๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๑	-	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ข้าราชการหรือบุคลากรทางการศึกษา					
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๒	-	
๒	ครูผู้ช่วย	-	๒	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	๑	
๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒	๒	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๖	ผู้ช่วยพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒	๒	
๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	
๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	-	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์	-	๑	๑	
๒	พนักงานขับรถกู้ชีพ	-	๑	๑	
๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	
๔	คนงานทั่วไป	-	๒	๒	
๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๒	
	รวม		๔๔	๒๘	