

ข้อ 8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เห็นชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโพก ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในส่วนราชการส่วนราชการ ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่ง จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น ดังนี้

ปริมาณงานของสำนักปลัด ทั้งหมด 792,004 /82,800 จำนวนคนที่ต้องการ = 9.57 คน โดยมีอัตรากำลังปัจจุบัน ประกอบด้วย

1. สำนักปลัด

1.1 พนักงานส่วนตำบล 5 อัตรา

1.2 พนักงานจ้างตามภารกิจ 1 อัตรา

1.3 พนักงานจ้างทั่วไป 1 อัตรา

รวม 7 อัตรา

ปริมาณงานของกองคลัง ทั้งหมด 579,730 /82,800 จำนวนคนที่ต้องการ = 7 คน โดยมีอัตรากำลังปัจจุบัน ประกอบด้วย

2. กองคลัง

2.1 พนักงานส่วนตำบล 4 อัตรา

2.2 พนักงานจ้างตามภารกิจ 2 อัตรา

2.3 พนักงานจ้างทั่วไป 1 อัตรา

รวม 7 อัตรา

ปริมาณงานของกองช่าง ทั้งหมด 424,000 /82,800 จำนวนคนที่ต้องการ = 5.12 คน โดยมีอัตรากำลังปัจจุบัน ประกอบด้วย

3. กองช่าง

3.1 พนักงานส่วนตำบล 2 อัตรา

3.2 พนักงานจ้างตามภารกิจ 1 อัตรา

รวม 3 อัตรา

ปริมาณงานของกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม ทั้งหมด 993,000 /82,800 จำนวนคนที่ต้องการ = 11.99 คน

โดยมีอัตรากำลังปัจจุบัน ประกอบด้วย

4. กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม

4.1 พนักงานส่วนตำบล 3 อัตรา

4.2 พนักงานจ้างตามภารกิจ 3 อัตรา

4.3 พนักงานจ้างทั่วไป 4 อัตรา

รวม 10 อัตรา

ปริมาณงานของกองสวัสดิการสังคม ทั้งหมด 362,640 /82,800 จำนวนคนที่ต้องการ = 4.38 คน โดยมีอัตรากำลังปัจจุบัน ประกอบด้วย

5. กองสวัสดิการสังคม

5.1 พนักงานส่วนตำบล 1 อัตรา

5.2 พนักงานจ้างตามภารกิจ 1 อัตรา

รวม 2 อัตรา

ดังนั้นเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโพก และเพื่อให้การบริหารงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงได้นำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

เห็นชอบ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (10-3-00-1101-001) สำนักปลัด (01) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (10-3-01-2101-001) นักทรัพยากรบุคคล(ปก/ชก) (10-3-01-3102-001) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก/ชก) (10-3-01-3103-001) จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง/ชง) (10-3-01-4805-001) จพง.สาธารณสุข (ปง/ชง) (10-3-01-4601-001) พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ กองคลัง(04) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (10-3-04-2102-001) นักวิชาการเงินและบัญชี(ปก/ชก) (10-3-04-3201-001) เจ้าพนักงานพัสดุ(ปง/ชง) (10-3-04-4203-001) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปง/ชง) (10-3-04-4204-001) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง/ชง) (10-3-04-4201-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ กอบต.)
	1	1	1	1	-	-	-	
	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ กสธ.)
	1	1	1	1	-	-	-	
	1	-	-	-	-1	-	-	ยุบเลิก

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป กองช่าง(05) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (10-3-05-2103-001) นายช่างโยธา(ปง/ชง) (10-3-05-4701-001) พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม(08) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (10-3-08-2107-001) นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) (10-3-08-3803-001) พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขื่อนลั่น ครูผู้ดูแลเด็ก (10-3-01-6600-291) หมายเหตุ "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว" พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก						
1	1	1	1	-	-	-		
1	1	1	1	-	-	-		
1	1	1	1	-	-	-		
1	1	1	1	-	-	-		
1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (ร้องขอ กอบต.)	
1	1	1	1	-	-	-		
1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม	
1	1	1	1	-	-	-	งบท้องถิ่น/เงินอุดหนุน	
1	-	-	-	-1	-	-	ยุบเลิก	
1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน	
1	1	1	1	-	-	-	งบท้องถิ่น	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านซบใหม่								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	งบท้องถิ่น/เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	งบท้องถิ่น
กองสวัสดิการสังคม(11)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม								
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
(10-3-11-2105-001)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	32	30	30	30	-2	-	-	

สรุปกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโกทอง อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
ปลัด อบต.(00)	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักปลัด(01)	7	7	7	7	-	-	-	
กองคลัง(04)	8	7	7	7	-1	-	-	
กองช่าง(05)	3	3	3	3	-	-	-	
กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม(08)	11	10	10	10	-1	-	-	
กองสวัสดิการสังคม(11)	2	2	2	2	-	-	-	
รวม	32	30	30	30	-2	-	-	