



แบบรายงานการดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลโกทอง
อำเภอฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกทอง
อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.	การบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร	ปานกลาง	๑. มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตาม ประมวล จริยธรรมขององค์การ บริหาร ส่วนตำบล ตะโกทอง		✓	- จัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต	เดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๒.	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการ มอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอา แต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับ เงิน เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง หรือ เลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	๑. มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล		✓	- ประกาศมาตรการสร้างความโปร่งใส ใน การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียน ให้ทราบโดย ทัวกัน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖
			๒. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการ พิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน			- ดำเนินการเลื่อนขึ้น เงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๓๑ มี.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๖) เป็นไปอย่าง โปร่งใส ในรูปแบบคณะ กรรมการตามประกาศ หลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน	เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ภาพผนวก/เอกสารประกอบ

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

๑. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกทอง ดำเนินการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

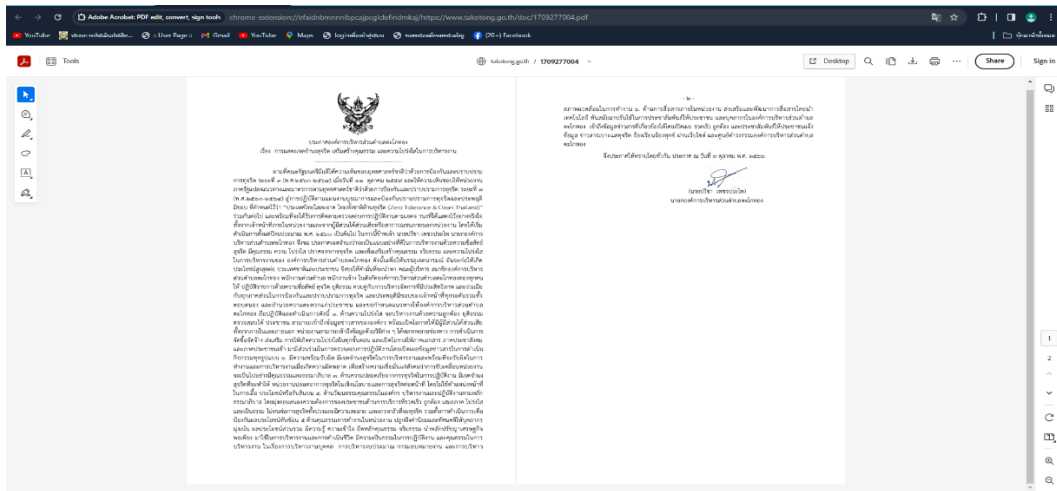


๒.การบริหารงานบุคคล

(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกทอง ดำเนินการประกาศมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรการในการบริหารงานบุคคลให้มีรูปแบบขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล รวมทั้ง สามารถทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ อ้างอิงจากเว็บไซต์ <https://www.takotong.go.th/download.php?id=13>

ตัวอย่างข้อ ๒ (๑)



(๒) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกทอง ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างได้ทราบ และประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ อ้างอิงจากเว็บไซต์ <https://www.takotong.go.th/download.php?id=35>

ตัวอย่างข้อ ๑ (๒)

